

# 2024 中国宝安集团股份有限公司 社会责任报告



# CONTENTS

／目录

01 关于本报告

02 释义

03 公司概况

05 公司简介

07 2024年所获荣誉

47 展望2025

## 12 社会责任 履行情况

### 1

#### 13 为股东 创造财富

##### 13 股东权益保护

13 持续完善公司治理结构

14 依法召开股东大会

15 认真履行信息披露义务,强化投资者关系管理

16 合理回报股东

17 债权人权益保护

### 2

#### 18 为员工 创造机会

18 劳动用工与职工权益保障

19 员工职业健康与安全

20 人才培养与发展

26 人文关怀

### 3

#### 28 为顾客 创造价值

28 供应商、客户和消费者权益保护

31 反贿赂与反舞弊

### 4

#### 32 为社会 创造效益

32 环境保护与可持续发展

43 巩固拓展脱贫攻坚成果及乡村振兴

# 关于本报告

本报告是中国宝安集团股份有限公司根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》的有关规定以及中国证监会《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第2号——年度报告的内容与格式》的具体要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况，本着实事求是、公开透明、真实客观的原则编制而成，是公司在从事经营活动中，遵守法律、行政法规，遵守社会公德、商业道德、诚实守信、接受政府和社会公众的监督、承担社会责任的总结。

本报告是公司连续第十六年向社会公开发布企业社会责任报告，此前的一份报告发布于2024年4月。

## 报告宗旨：

在2023年度社会责任报告的基础上，本报告对公司2024年度履行社会责任的情况进行了梳理和总结，本报告旨在真实客观地反映公司在追求自身发展的同时，积极践行社会责任，为社会及企业自身可持续发展所付出的努力和取得的成效。

## 报告范围：

为2024年1月1日-2024年12月31日，报告数据以2024年度为主，部分信息的内容适度向前或向后延伸，报告中2024年与公司运营相关的数据披露截止日为2024年12月31日；报告的组织范围为公司及重要子公司。

## 数据收集：

本报告的数据和案例由公司总部相关部门及公司下属子公司收集而来。本报告经公司2025年4月15日召开的第十五届董事局第二次会议审议通过。如无特别说明，本报告中所提及的金额币种均为人民币。

# 释义

释义项		释义内容
中国宝安集团、中国宝安、本公司、公司、本集团、集团	指	中国宝安集团股份有限公司
贝特瑞	指	贝特瑞新材料集团股份有限公司
国际精密	指	国际精密集团有限公司
大地和	指	深圳市大地和电气股份有限公司
友诚科技	指	张家港友诚新能源科技股份有限公司
马应龙	指	马应龙药业集团股份有限公司
绿金高新	指	成都绿金高新技术股份有限公司

# 公司概况

作为一家公众公司，中国宝安集团不断提升经营管理水平、提高经济效益来回报投资者，同时严格遵守国家的法律法规，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，践行绿色发展理念，积极参与环境保护、社区建设等公益事业，为社会和谐发展贡献自己的一份力量。

## 有限投资 无限价值

LIMITED INVESTMENT VALUE



## 公司简介

中国宝安集团股份有限公司成立于1983年7月6日,自成立以来,连创新中国第一家股份制企业、发行新中国第一张股票等多项新中国第一。1991年6月25日,中国宝安股票在深圳证券交易所挂牌交易,股票代码:000009,股票简称:中国宝安。

本集团从事的主要业务涉及高新技术产业、生物医药产业、房地产及其他产业。

### 高新技术产业

本集团高新技术产业主要涉及新材料、新能源汽车、精密零件制造等领域。

本集团旗下北京证券交易所上市公司贝特瑞是一家专业从事锂离子电池负极材料、正极材料及先进新材料的研发、生产和销售的国家高新技术企业,拥有锂离子电池负极材料完整产业链,是全球锂离子电池负极材料龙头企业,其所生产的产品主要应用于电子数码、新能源汽车动力电池和储能领域;旗下国际精密为香港联交所主板上市公司,聚焦研发、生产和销售超高精密金属零部件及其延伸业务领域,产品涵盖汽车核心部件、精密液压元件、消费电子零部件、工业机器人和数控机床等;旗下新三板挂牌企业友诚科技是国内最早进入新能源汽车充电连接器领域的企业之一,其主要产品电动汽车交直流充电连接

BTR  
贝特瑞

IP  
国际精密

UCHEN  
友诚新能源

馬應龍

绿金高新  
GREEN GOLD NEW HI-TECH

器的市场占有率位居前列,并广泛应用于新能源汽车和充电设备、设施等相关领域。此外,本集团还控股集基础研究、产品开发、生产销售于一体的新能源汽车驱动系统企业大地和等。

### 生物医药产业

本集团生物医药产业主要涉及药品生产经营、医院诊疗服务、有机农业等领域。

本集团旗下沪市主板上市公司马应龙是拥有四百多年历史的“中华老字号”企业,业务范围包括医药工业、医药商业和医疗服务等,为肛肠治痔领域优势品牌;旗下新三板挂牌企业绿金高新主要产品为生物农药、生物肥料和生物饲料,是一家集原药生产、生物农药、生物菌肥、微生物菌剂、生物饲料等产品的研发、生产和销售为一体的高新技术企业。

### 房地产及其他产业

本集团涉足房地产行业已超过四十年,开发设计的“江南系列”产品拥有一定行业品牌影响力,目前本集团在广东、海南、天津、湖北、山东、新疆等地区有从事房地产业务。

本集团其他产业主要涉及投融资、矿产资源采选等领域,分别通过本集团参股或控股的专业公司运营管理。



### 2024年度,

本集团实现营业总收入 **202.30亿元**,  
同比下降**34.12%**;

归属于上市公司母公司  
**净利润1.73亿元**,  
同比下降**77.18%**;

总资产 **537.75亿元**,  
净资产 **99.15亿元**。

# 2024年所获荣誉

☆ 中国宝安集团在2024年度《中国最具价值品牌500强》研究报告中的新能源核心领域价值品牌位列376。

☆ 中国宝安集团在广东省企业联合会、广东省企业家协会发布的“2024广东服务业企业100强”中位列55位。

☆ 中国宝安集团在深圳市企业联合会、深圳市企业家协会发布的“2024深圳企业500强榜单”中位列54位；同时在“2024深圳企业500强细分榜单”中的“区域协同效益TOP100”位列9位；“创新能力TOP100”位列34位；“社会贡献TOP100”位列24位；“现代服务业企业TOP100”位列26位；“国际化发展TOP100”位列55位。

☆ 中国宝安集团入选全国工商联发布的“2024年中国民营企业500强”榜单。

☆ 中国宝安集团入选“《财富》中国500强”榜单，位列451位。

☆ 中国宝安集团在“2024广东省民营企业100强”榜单中位列47位。同时在“2024广东省制造业民营企业100强”榜单中排名第30位。

**2024深圳500强企业社会贡献TOP100榜单**

排名	企业名称
1	深圳市海王生物工程股份有限公司
2	顺丰控股股份有限公司
3	深圳市真味生物科技有限公司
...	...
24	中国宝安集团股份有限公司
25	深圳华强集团有限公司
26	影石创新科技股份有限公司
27	国信证券股份有限公司
28	深圳市建筑装饰(集团)有限公司

☆ 中国宝安集团在“2023新经济企业TOP500”榜单中位列216位。

☆ 中国宝安集团再次入选《2022中国数字经济企业发展报告》的“数字经济企业TOP500”。

☆ 中国宝安集团内刊《宝安风》被授予深圳市“双十佳企业报刊”称号。



☆ 集团旗下贝特瑞公司获e-works数字化企业网评为“2023年度中国智能生产杰出应用奖”。

☆ 集团旗下贝特瑞公司获深圳市卫健委、工信局、生态环境局、市场监督管理局、总工会、团委、妇联评为“健康企业”。

☆ 集团旗下贝特瑞公司获深圳市卓越绩效管理促

进会评为“2023年度卓越经营组织”。

☆ 集团旗下贝特瑞公司获数央网评为“2024GZCF绿色可持续发展贡献奖”。

☆ 集团旗下贝特瑞公司获中国能源报评为“2024世界新能源企业500强第97位”。

- ☆ 集团旗下贝特瑞公司的硅基负极材料项目获北京市人民政府评为“北京市科技进步奖”。
- ☆ 集团旗下贝特瑞公司获中国电池工业网评为“2024年电池工业‘金冠奖’创新技术奖”。
- ☆ 集团旗下贝特瑞公司获广东省质量促进会评为“质量品牌信用证书AAAAA评级”。
- ☆ 集团旗下贝特瑞公司获工业和信息化部评为“国家绿色供应链管理企业”。
- ☆ 集团旗下贝特瑞公司获第十四届公益节评为“2024年ESG典范企业”。
- ☆ 集团旗下贝特瑞公司获中国亚洲经济发展协会、《环球时报》社、中国经济新闻联播网联合主办Asiabrand评为“2024中国品牌500强第229位”。
- ☆ 集团旗下贝特瑞公司获第十三届财经峰会“2024CFS(行业)影响力品牌”。
- ☆ 集团旗下贝特瑞公司获中国能源报评为“2024世界新能源企业500强”第97位。
- ☆ 集团旗下贝特瑞公司获联合国工业发展组织、中国工业经济联合会、深圳市人民政府指导,深圳工业总会主办的第十三届五洲工业发展论坛评为“2024中国出海品牌百强榜”。
- ☆ 集团旗下贝特瑞公司获先进电池产业集群评委“先进电池产业集群杰出贡献奖”“2024集群清新奖-

标杆技术奖(固态电池)”。

- ☆ 集团旗下贝特瑞公司获鑫椽锂电评为“2024年中国新能源行业负极材料优质企业”。

- ☆ 集团旗下马应龙药业集团股份有限公司被国家工信部评为“国家技术创新示范企业”。
- ☆ 集团旗下马应龙公司的“智能制造平台创新应用案例”入选国家工信部评选的“新一代信息技术典型应用案例”。
- ☆ 集团旗下马应龙公司的“5G+工业互联网”智慧工厂项目入选国家工信部评选的“国家工业互联网试点示范项目名单”。

- ☆ 集团旗下马应龙公司被中国红十字会总会授予“特殊贡献奖”。
- ☆ 集团旗下马应龙公司被世界品牌实验室评为“中国500最具价值品牌”,品牌价值达548.72亿元。
- ☆ 集团旗下马应龙公司的“马应龙中医药智慧工厂”获评国家工信部评选的“国家级5G工厂”。
- ☆ 集团旗下的马应龙公司荣获《证券市场周刊》评选的“金曙光社会责任奖”。
- ☆ 集团旗下马应龙公司荣获由《环球慈善》杂志社与北京理工大学共同富裕与人力资源开发研究中心联合颁发的“2024 中国企业慈善公益 500 强”以及“2024 年中国上市公司慈善公益 500 强”。
- ☆ 集团旗下马应龙公司获评国家工信部评选的“国家级绿色工厂”。
- ☆ 集团旗下友诚科技公司获得中国国际经济技术合作促进会标准化工作委员会颁发的《全液冷超充桩技术要求》(T/CIET 571-2023)团体起草单位认证荣誉。
- ☆ 集团旗下友诚科技公司收到江淮汽车颁发的“2023年度质量领先奖”荣誉。
- ☆ 集团旗下友诚科技公司收到深圳市绿联科技颁发的“2023年度潜力奖”荣誉。



## 社会责任履行情况

公司一直秉承“信守企业的公民责任,遵守法律法规,恪守商业道德,爱护环境、节约资源”的社会责任要求、“为顾客创造价值,为员工创造机会,为股东创造财富,为社会创造效益”的企业使命、“人才为本,创新为源”的管理理念,积极履行企业的社会责任。



## 为股东创造财富

### 股东权益保护

#### 持续完善公司治理结构

公司严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》以及中国证监会、深圳证券交易所发布的有关上市公司治理规范性文件的规定和要求，持续完善公司的法人治理结构，健全内部控制体系，不断提升公司规范运作水平。

公司设立了股东大会、董事局、监事会和经理层。公司股东大会是公司的权力机构，董事局对股东大会负责，监事会对公司规范运作和董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。公司董事局下设审计委员会、薪酬与考核委员会、投资与风险管理委员会及提名委员会，按照各自的职责开展工作。公司独立董事本着对公司和全体股东诚信和勤勉的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对董事局会议中的各项议案进行认真审议，并依据自己的专业知识和能力做出独立、客观、公正的判断，不受公司和公司主要股东的影响，对有关事项均发表了独立、客观、公正的意见，切实维护了公司和中小股东的利益，在公司规范治理、提高专业化运作水平、内部控制体系建设、维护中小投资者利益等方面发挥了重要作用。

公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定，制定了《股东大会议事规则》《董事局议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》《信息披露管理制度》等内部规定，从制度上保障公司治理层各组织机构的规范运作。



#### 依法召开股东大会

报告期内，公司召开了2次股东大会，采取现场投票与网络投票相结合的方式召开，股东可以自主选择现场投票、深圳证券交易所交易系统投票、深圳证券交易所互联网系统投票中的一种表决方式行使表决权，充分保障了公司股东尤其是中小股东的权利。

公司聘请专业律师出席上述股东大会全程参与见证，并出具法律意见书。经办律师认为，公司上述股东大会的召集和召开程序、出席股东大会的人员资格、召集人资格、表决程序、表决结果等事宜，均符合法律、行政法规和《公司章程》的有关规定，上述股东大会所通过的决议均合法、有效。



#### 2023年度股东大会

股东大会召开日期  
2024年6月28日

投资者参与比例 41.51%

决议公告披露日期  
2024年6月29日

#### 2024年第一次临时股东大会

股东大会召开日期  
2024年12月16日

投资者参与比例 46.23%

决议公告披露日期  
2024年12月17日

## 认真履行信息披露义务， 强化投资者关系管理

报告期内，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》及公司相关制度等，严格履行信息披露义务，及时、真实、准确、完整地向投资者披露公司经营、对外投资、对外担保等重要信息，让广大投资者及时了解、掌握公司经营管理工作相关情况。公司2024年共计披露了41份公告及相关文件，所有信息披露均严格遵守相关程序，备查文件齐全，未有因信息披露违规而受证券监管部门处罚的情况。

公司重视与投资者之间的沟通交流，特别是与广大中小投资者之间的互动，制定了投资者关系管理工作制度和指引，由董事局秘

书处负责投资者关系管理和投资者保护工作。公司通过深交所投资者关系互动平台、投资者热线电话、公开邮箱、公司及下属企业的官方网站、微信公众号、组织投资者实地调研等多种形式，传递公司的经营情况和发展动态，加深投资者对公司的了解，保障了广大中小投资者的知情权。

报告期内，公司接听了诸多公众投资者关于公司经营情况的咨询电话，公司均按《投资者关系管理制度》和相关法律法规规定，在避免出现选择性信息披露的前提下，认真做出答复。2024年，公司通过深交所投资者关系互动平台回复投资者问题共计166条。



## 合理回报股东

公司自1991年上市以来，十分重视对投资者的合理投资回报，一直将回馈股东为己任，努力为投资者创造价值，坚持积极的利润分配政策，《公司章程》明确规定原则上每年进行一次现金分红。截至报告期末，公司已有21个会计年度进行了现金分红，10次送(转)股，让广大投资者充分享受公司良好成长带来的合理回报。

报告期内，公司严格按照《公司章程》执行利润分配政策。2024年6月28日，公司2023年度股东大会审议通过了公司《2023年度权益分派预案》，本公司以总股本2,579,213,965股为基数，向全体股东每10股派0.45元(含税)、每10股送0股、不以公积金转增股本。公司于2024年7月19日发布了《2023年年度权益分派实施公告》，公司2023年度权益分派股权登记日为2024年7月25日，除权除息日为2024年7月26日。公司2023年年度权益分派方案在报告期内按时实施完毕。

## 公司近三个年度 分红情况

2024年度  
权益分派预案  
每10股派0.3元(含税)

现金分红金额(含税)  
**77,376,418.95元**

现金分红占分红年度

净利润的比率  
**44.82%**

2023年度  
权益分派方案  
每10股派0.45元(含税)

现金分红金额(含税)  
**116,064,628.43元**

现金分红占分红年度

净利润的比率  
**15.34%**

2022年度  
权益分派方案  
每10股派0.35元(含税)

现金分红金额(含税)  
**90,272,488.77元**

现金分红占分红年度

净利润的比率  
**7.81%**

## 债权人权益保护

公司注重对股东权益保护的同时,也充分考虑债权人的合法权益,严格遵守信贷合作的商业规则,切实履行与债权人签订的合同。2024年,公司在债权人权益保护方面,主要做了以下工作:

(1) 2024年6月14日,新世纪评级出具了《中国宝安集团股份有限公司及其发行的21宝安01与22宝安01定期跟踪评级报告》,评定本公司主体信用等级为AA+, 21宝安01债项信用等级为AA+, 22宝安01债项信用等级为AA+, 评级展望均为稳定。

(2) 公司资信情况良好,与银行等金融机构一直保持长期合作伙伴关系,并持续获

得各银行较高的贷款授信额度,间接债务融资能力较强。

(3) 公司与主要客户发生业务往来时,均遵守合同约定,未出现过重大违约现象。

(4) 报告期内,公司按时支付中期票据、公司债券的本金、利息,具体情况如下:

2024年8月19日,公司按时完成债券名称“21宝安01”的本金及2023年8月18日至2024年8月17日期间的利息的兑付并摘牌。

2024年8月19日,公司按时支付债券名称“22宝安01”利息4,725万元。

(5) 2024年公司所有到期贷款均能按时还本付息。



## 为员工创造机会

### 劳动用工与职工权益保障

公司严格遵守劳动人事相关的法律法规,根据自身的实际情况和特点,不断完善人力资源管理制度,建立了一整套较为全面和完善的员工薪酬和福利体系。报告期内,公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》等各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规,合法合规开展劳动关系管理工作,与所有在册员工签订书面劳动合同,劳动合同签订率100%,并积极落实社会保障制度相关要求,为员工购买基本社会保险和住房公积金等,切实保障公司和员工的合法权益。公司员工每年享有国家法定假日、婚假、丧假、产假、陪产假、年休假等带薪假期,同时享受公司提供的工作餐、高温津贴、重要节日慰问、免费体检等福利。公司依照《公司法》和公司章程等相关规定,组织召开职工代表大会,选举职工监事,确保职工在公司治理中享有充分的权利。公司支持工会依法开展工作,对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项,通过职工代表大会、工会会议等民主形式听取职工的意见,关心和重视职工的合理需求。



## 员工职业健康与安全

公司重视员工职业健康与安全,为员工提供良好的工作环境和合格的生产设备,以保证员工的人身安全和公司的财产安全。公司重视职业病防治工作,严格遵循国家有关职业病危害预防和职业卫生管理相关法律规定,积极采取有效的防控措施,为不同岗位员工购置劳动防护用品,保障员工职业健康。

所属企业根据自身经营业务需要,建立了包括各级领导、职能部门、岗位职工在内的各项安全生产管理制度,注重员工职业安全教育和安全生产专项培训,定期开展安全演练以及安全隐患排查工作,以防患于未然。



## 人才培养与发展

集团十分重视人才培养与发展工作,始终立足集团总部及所属企业人才培养和赋能需求,以支撑企业战略为导向,以解决业务问题为核心,以提升员工胜任能力为基础,将集团的发展与员工的成长紧密结合在一起,推动人才培养工作系统有效地开展,在不断提高员工能力的同时,增强企业竞争力,支撑集团战略目标的实现。2024年,集团总部在人才培养与发展方面主要做了以下工作:

(1) 重点赋能集团总部核心骨干人才及所属企业经营班子成员,提升其战略视野、商业思维和履职能力。通过分析组织、业务和关键岗位人员培训需求,开展以“采购成本降低与供应商管理”为主题的集团第四十五期高中层训练营,赋能学员通过战略采购的实施降低采购总体成本,实现采购和业务目标的精准匹配,推动所属企业通过提升采购管理水平实现成本控制、供应链优化和风险控制;开展以“TQM全面质量管理与品质零缺陷”为主题的集团第四十六期高中层训练营,帮助学员学习全面质量管理的核心概念、方法、常用工具及华为、丰田等标杆企业良好实践,推动所属企业压实铸牢全员质量管理意识,以高质量的产



# 宝安风

经营智慧 管理人生

创于1994年 2024年第1期 总第319期



锐进不息  
卓越前行

品和服务满足客户多样化需求;组织“AI如何帮助企业做出更好的经营决策”专题培训,引导所属企业依托AI决策驱动经营和管理模式的转型重塑,通过打造适配智能化转型的新方法、新组织和新工具,实现传统业务的再造与创新,突破制约企业增长的关键瓶颈;组织“AI崛起,职场变革与人的适配”专题培训,帮助学员深刻洞察 AI 崛起对世界格局、行业生态及个人发展的变革性影响,引导所属企业以积极进取的姿态拥抱变革浪潮,不断适应市场的变化和客户的需求。

(2)为重点所属企业提供人才培养工作专项帮扶和赋能。1)帮助贝特瑞开展国际化人才培养项目和课程开发工作。现场支持印尼籍一线班组长及骨干员工授课,加强外籍员工对集团历史、企业文化及管理工具的了解和认知,进一步推动跨文化团队的融合;根据贝特瑞分子



公司新员工培训赋能需要,更新课件《走进中国宝安集团》,形成标准化课件内容,有效确保课程在分子公司的传播和推广质量;2)帮助绿金高新、大地和等公司开展精益管理培训项目。为绿金高新、大地和提供关键岗位人才精益管理培训课程资源及在线学习培训组织实施支持,持续推动所属制造业企业把握精益管理内涵、思想、方法和途径,不断提升工作质量和管理水平;3)帮助国际精密、贝特瑞等企业制定应届生培养方案,对应届生培养计划、课程设置、师带徒及轮岗等提出建议,并提供在线培训课程资源支持;4)为马应龙、国际精密等企业提供中高层管理者及后备干部在线培训课程资源支持,推动管理干部职业素养和管理能力的提升。

(3) 以强化人才结构改善和后备梯队建设为目的,面向马应龙、绿金高新等重点企业开展干部人才年轻化专项工作,打好“盘、储、训、评、用”人才开发管理全链条的“组合拳”,加大年轻干部的培养力度,增强人才供应链活力和效力,为所属企业发展提供坚实的人才支撑。

(4) 加强“中国宝安集团云学院”在线学习平

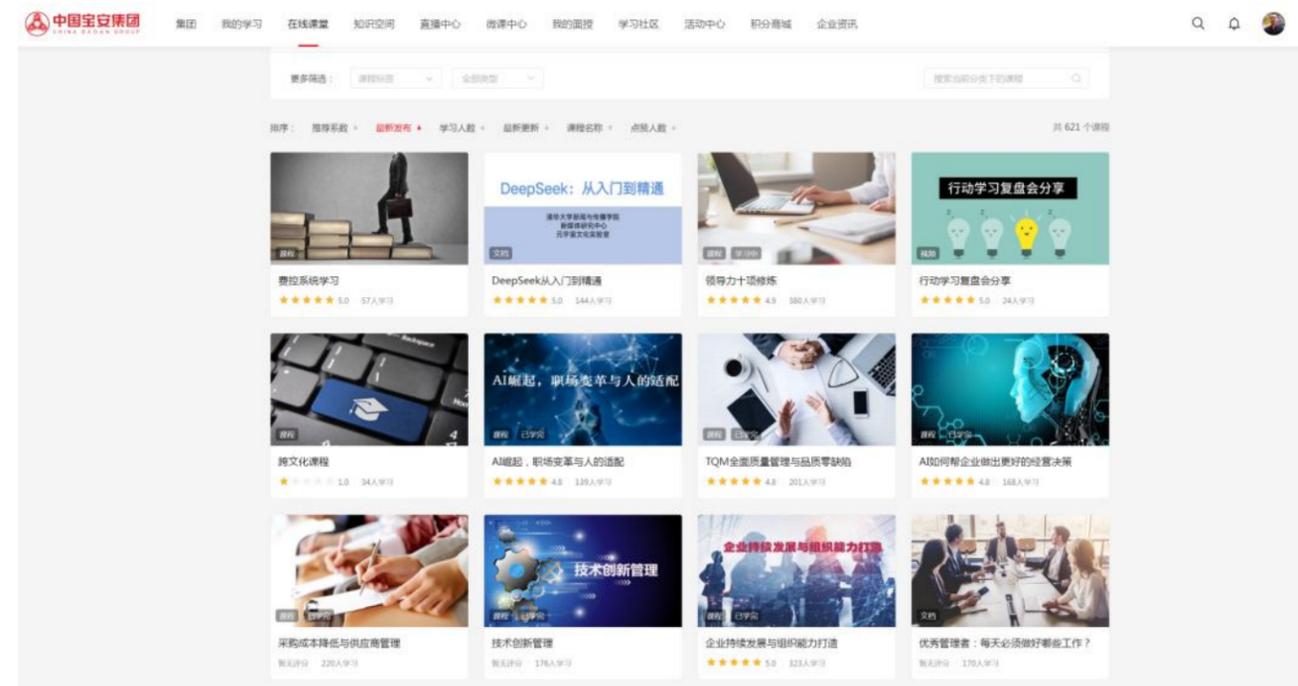


台的运营管理,用数字化学习手段加速数字化人才培养。完成云学院在线学习平台的升级和运营。协调贝特瑞、马应龙开展云学院在线学习平台2.0版本的升级工作,规划并及时完成在线学习平台1.0版本升级至2.0版本的系统设置、资源配置、人员更新、数据迁移、操作指引更新等工作,确保了系统的平稳过渡。升级后的在线学习平台功能架构更加完善,内容生态更为丰富,能够更加精准的匹配所属企业个性化培训需求。

(5) 加强集团总部及所属企业干部人才队伍管理,提升组织健康和活力。坚持正确的干部选拔、使用、管理与退出机制,以业务发展为基础,基于绩效

考核结果、平时工作表现与不定期考察,为相关干部提供轮岗、挂职等锻炼机会,对胜任人员予以晋升,不胜任人员则予以调整或免职,通过推行能上能下的干部管理制度,不断激发管理干部的使命感和危机感,持续提升干部队伍的战斗力。

(6) 为保障人才储备能够适应集团发展需要,集团总部及所属各公司根据发展需要组织开展招聘工作,储备各类管理人才和技术人才,截止2024年末,集团在职工人数合计16,658人。





## 人文关怀

集团总部通过多种形式开展员工关怀工作。为解决部分员工住房困难,集团总部开展人才安居房空置房源的分配;关注员工生育、患病和离世等情况,致以贺礼、慰问金及抚恤金;集团工会设立了“中国宝安集团工会互助基金”,为生活上特别困难的员工提供必要的帮助;每年春节前夕,集团工会都会派代表登门拜访集团总部离退休领导干部以及外派员工家属,为其送上节日的慰问;日常关怀涵盖重要节日福利、生日蛋糕券、定期体检等基础保障,同时通过工会月度主题活动及常态化羽毛球、瑜伽等文体项目,实现员工身体素质提升与团队凝聚力增强的双重目标,形成全方位、多层次的人文关怀。

集团工会  
“中国宝安集团工会  
互助基金”

马应龙  
“职工服务中心”

贝特瑞  
“职工心灵驿站”





## 为顾客创造价值

### 供应商、客户和消费者权益保护

为客户创造价值是企业存在的根本，而产品好、服务好、成本低则是企业持续发展的根本。集团要求下属企业坚持“以价值创造为导向，做到产品好，服务好，成本低”的基本方针，在经营活动中遵循自愿、公平、等价有偿、诚实守信的原则，遵守社会公德、商业道德，树立企业良好形象；与供应商建立良好的战略合作关系，把供应商与公司的发展结合起来，建立公正、公平的采购供应体系，实现和供应商合作关系的稳定和发展；与客户建立鱼水关系，以客户的满意不满意作为衡量工作成效的标准，坚决杜绝不实或虚假宣传，同时加强产品质量监督工作，提升产品质量和服务水平，提升顾客满意度，实现“和谐共赢”的目标。

集团旗下的贝特瑞坚持执行“质量为先、创新驱动、持续改善、让客户感到物超所值”的质量方针，通过了质量管理体系和环境管理体系等国家标准认证，并制定《质量管理手册》，全方位监控公司质量水平。在产品质量控制方面，贝特瑞实施TQM全面质

量管理，严格遵循《产品设计和开发控制程序》，依据国际及行业标准保障产品设计的合理性与品质稳定性。在供应链管理方面，贝特瑞制定了《采购控制程序》和《供应商管理控制程序》，通过对供应商系统、严格的管理，与战略供应商建立了紧密的合作关系，确保原材料供应的稳定性和品质的可靠性。生产环节执行全过程质量监控体系，制定了《产品检验与测量控制程序》，从原材料入厂到制程管控直至成品出厂，均按技术标准实施多层次检测；配套《不合格品控制程序》及NTF (No trouble found) 问题管理机制，确保异常产品及时处理与客户诉求快速响应。通过质量信息化平台实现数据实时监控与分析，结合六西格玛专项培训及品质人才认证体系，持续提升质量团队专业能力。在保障产品安全方面，贝特瑞制定了《产品环境符合性控制程序》和《产品安全性控制程序》，在产品设计与生产各环节均开展重点安全评估；所有产品均编制化学品安全说明书(MSDS)，并按年度将产品送外检测，确保产品通过RoHS和



REACH认证。在保障客户权益方面，贝特瑞建立规范化的产品召回制度、ITR（问题到解决）流程及大客户驻地服务网络，配合定期满意度调查机制，严格把控产品质量安全，提升客户服务品质，确保及时真实地了解客户反馈并迅速应对，最大程度保障客户权益。

集团旗下的国际精密十分重视供应商的整体素质和环境管理系统运行情况，制定了较为完善的供应商及采购管理程序，定期对供应商进行现场巡查和风险评估，有效评估、管理、控制及监察供应商的业务营运情况。作

为高端汽车行业零件供应商，国际精密对产品质量始终坚持最高标准要求，质量管理深入到业务营运的各个方面，于重要控制点设置各种控制程序，包括原材料及外购材料来料检查、首件检查、过程检查、在制品检查、制成品检查、全尺寸检测及客户投诉处理程序。

集团旗下的友诚科技秉承诚实守信、公平公正的原则，在经济活动中充分尊重供应商、客户等其他利益相关者的合法权益，积极构建和发展与上游供应商、下游客户的互信合作关系，树立了良好的企业形象，切实履行了公司

对供应商、客户的社会责任。公司基于战略目标和市场需求，从产品设计、生产工艺入手，进行了全面的质量策划，在充分了解客户需求和痛点的基础上建立失效库，确保质量策划方案能够在各个环节得到有效实施。同时，公司优化质检流程，引入先进检测设备，通过规范操作和严格检验，有效减少了产品质量波动。

集团旗下的马应龙以“品质、效率、成本”为核心价值点，通过制度化规范采购流程，控制采购成本，防范供应风险，规划并有序推进供应链建设，为产品交付提供有力保障。质量管理方面，马应龙以产品质量为命脉，将质量管理贯穿于产品研发、生产制造、流通销售、售后服务全过程，建立了与公司业务范围相适应的、符合相关质量管理规范的质量管理体系，并配备专职人员独立负责质量管理，同时制定了详尽的质量手册和涵盖产品全生命周期的文件管理系统。在客户权益保护方面，马应龙坚持

“以客户为中心”的服务理念，建立了以客户需求为导向的服务质量体系，通过客户需求调研、新品体验测试、生产质量监控、出货产品质量审核、销售服务、售后反馈、产品改善的有效闭环，全流程地覆盖产品生命周期；同时，马应龙致力于构建更加智慧、贴心的服务生态系统，使每一位客户都能感受到科技带来的温暖和便利。报告期内，马应龙引入了先进的AI客服数字人技术，上线数字员工“小龙马”作为马应龙智能化服务的新代表，实现7\*24小时全天候客服在线功能，无论何时何地，客户都能享受到即时响应、精准解答和个性化建议。作为中医药领域标杆企业，马应龙致力于药品召回和安全管理，确保公众用药的安全性；通过制定《药品召回管理规程》等制度，设立药品召回领导小组和严格执行召回程序；马应龙能够快速响应并解决药品质量问题 and 安全隐患，2024年全年未出现因健康与安全原因须追回和召回的产品。

## 反贿赂与反舞弊

在反商业贿赂和反舞弊方面，集团积极开展员工廉洁教育活动，营造廉洁从业光荣、贪污腐败可耻的职业氛围，同时公司结合自身实际情况完善内控管理制度，从思想教育和制度建设两方面共同下手，防范舞弊行为。为此公司制定了《反舞弊制度》《审计制度》《成本管理制度》《招标投标管理制度》《采购管理制度》《合同管理制度》等制度，这些制度的建立与完善有效防范了商业贿赂、不正当交易情况的发生。此外，公司通过设置举报热线电话、电子邮箱、员工信箱等方式，鼓励员工及其他利益相关方举报和投诉公司内部的违法违规、舞弊等行为。2024年，公司在反贿赂和反舞弊方面主要做了以下工作：

(1) 加强内部反腐工作，通过设置的举报电话、邮箱等渠道，收集舞弊、贪污腐败等线索，同时在内部审计过程中重点关注舞弊事项，做到有举报有线索必调查，有问题有舞弊必处理。

(2) 针对采购等舞弊高风险领域，加强宣传和事前防范，如采购方面与供应商签订阳光采购协议、采购业务人员签署《廉洁自律承诺书》等。

(3) 组织集团及贝特瑞等下属企业管理干部进行廉洁宣誓并签署《廉洁从业承诺书》。



## 为社会创造效益

### 环境保护与可持续发展

集团秉承“爱护环境，节约资源”的理念，要求下属企业不断努力提高生产效率，节约能源的消耗，改变生产方式，减少资源的占用和浪费，节省生产成本，改善经营环境，发展循环经济，提高环境保护的能力，实现企业长期稳定的成长和可持续发展。

集团下属企业按照国家环保法律法规的要求，积极履行环境影响评价，在工程设

计、施工、生产投入使用等环节严格根据环保法的相关要求进行；积极引进节能降耗、高性能的新设备、新工艺、新技术，淘汰落后工艺、落后设备，开展技术革新以提高设备利用率及工作效率、提升产品质量及稳定性；对消防安全检查做到常态化、制度化，做到定期检查、专项检查、查有记录，发现安全隐患及时整改，整改结果有复查和回告。



重点排污单位排污情况：

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
贝特瑞新材料集团股份有限公司	废水：COD、氨氮、磷酸盐、pH值、BOD、悬浮物	间接排放	1个	工业废水排放口	COD 10mg/L、氨氮0.364mg/L、磷酸盐0.04mg/L、悬浮物5mg/L、BOD5 2.8mg/L	《广东省水污染物排放限值》(DB44/26-2001)	COD 0.031819吨、氨氮0.000428吨、磷酸盐0.00028吨、悬浮物0.007122吨、BOD50.0372吨	COD：1.98吨/年 氨氮：0.297吨/年	无
开封瑞丰新材料有限公司	废气：氮氧化物、颗粒物、二氧化硫	有组织排放	8个	工业废气排放口	颗粒物：1.9mg/m <sup>3</sup> ，氮氧化物：7mg/m <sup>3</sup> ，二氧化硫：8mg/m <sup>3</sup>	《工业炉窑大气污染物排放标准》(DB41/1066-2020)	颗粒物：0.00514t/a，氮氧化物：0.07026t/a，二氧化硫：0.00899t/a	氮氧化物 24.9408t/a、二氧化硫 18.4427t/a	无
贝特瑞(四川)新材料科技有限公司	废气：氮氧化物、颗粒物、二氧化硫、VOCs、苯并[a]芘、沥青烟	有组织排放	15个	工业废气排放口	氮氧化物 3 mg/m <sup>3</sup> 、颗粒物 6.98 mg/m <sup>3</sup> 、二氧化硫 3 mg/m <sup>3</sup> 、VOCs 6.75 mg/m <sup>3</sup> 、沥青烟、苯并[a]芘未检出	《炭素工业大气污染物排放标准》(T/ZGTS 001-2019)、《四川省固定污染源大气挥发性有机物排放标准》(DB 51/2377-2017)、《大气污染物综合排放标准》(GB 16297-1996)	氮氧化物9.72吨、颗粒物8.65吨、二氧化硫6.76吨、VOCs7.84吨、苯并[a]芘0.000012吨、沥青烟0吨	氮氧化物 40.31吨/年、颗粒物 55.25吨/年、二氧化硫 42.58吨/年、VOCs 20.02吨/年、苯并[a]芘 0.00011吨、沥青烟0.188吨	无

防治污染设施的建设和运行情况：

贝特瑞新材料集团股份有限公司对污染物的处理：

1) 废水：工业废水经pH调节、混凝和助凝、沉淀、水解酸化、氧化等一系列反应处理后达标排放，处理量60吨/日；废水处理产生的工业污泥交给有资质的第三方进行处理；

2) 废气：粉尘废气经布袋除尘器收集处理后

达标排放；窑炉废气采用设备自带燃烧炉燃烧处理后达标排放。

开封瑞丰新材料有限公司对污染物的处理：

1) 石墨化上、下料口废气、制球、破碎筛分、包装废气经脉冲式布袋除尘器处理后达标排放；

2) 烘干废气经脉冲式布袋除尘器+水喷淋塔设施处理后达标排放；

3) 石墨化废气经单碱法脱硫塔+湿电除尘处理后

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司	废气：颗粒物、氮氧化物、二氧化硫、VOCs、苯并[a]芘、沥青烟	有组织排放	28个	工业废气排放口	颗粒物 2.19mg/L、氮氧化物 25.57mg/L、二氧化硫 9.63mg/L、VOCs 10.82mg/L、苯并[a]芘ND、沥青烟ND	《工业炉窑大气污染物排放标准》(DB32/3728-2020)、《大气污染物综合排放标准》(DB 32/4041-2021)	颗粒物 9.314吨、氮氧化物 10.25吨、二氧化硫 0.81吨、VOCs 2.96吨、苯并[a]芘ND、沥青烟ND	颗粒物 14.675吨/年、氮氧化物 11.215吨/年、二氧化硫 8.574吨/年、VOCs3.626吨/年、苯并[a]芘 0.0000203吨/年、沥青烟 3.0776吨/年	无
四川瑞鞍新材料科技有限公司	废气：颗粒物、氮氧化物、VOCs、二氧化硫	有组织排放	10个	工业废气排放口	二氧化硫46mg/m <sup>3</sup> 、氮氧化物16 mg/m <sup>3</sup> 、颗粒物8 mg/m <sup>3</sup> 、VOCs 38 mg/m <sup>3</sup>	《四川省固定污染源大气挥发性有机物排放标准》(DB 51/2377-2017)环办大气函[2020]340号《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南》	氮氧化物 4.6034吨、二氧化硫 3.465吨、颗粒物 3.0841吨、VOCs 8.5662吨	颗粒物 20.55吨/年、氮氧化物 29.3吨/年、VOCs 11.88吨/年、二氧化硫 12.53吨/年	无
山东瑞阳新能源科技有限公司	废气：颗粒物、氮氧化物、VOCs、二氧化硫	有组织排放	17个	工业废气排放口	氮氧化物 39.1mg/m <sup>3</sup> 、二氧化硫 11.4mg/m <sup>3</sup> 、颗粒物 0.774mg/m <sup>3</sup>	《区域性大气污染物综合排放标准》(DB 37/2376-2019)、《山东省工业炉窑大气污染物排放标准》(DB/372375-2019)、《石油炼制工业污染物排放标准》(GB31570-2015)等	氮氧化物 4.6034吨、二氧化硫 3.465吨、颗粒物 3.0841吨、VOCs 8.5662吨	颗粒物 20.55吨/年、氮氧化物 29.3吨/年、VOCs 11.88吨/年、二氧化硫 12.53吨/年	无
广州市新豪精密科技有限公司	废水：PH值、悬浮物、BOD、COD、氨氮、磷酸盐、石油类、阴离子表面活性剂 废气：氮氧化物、二氧化硫、颗粒物、林格曼黑度、非甲烷总烃	间接排放、有组织排放	1个 7个	废水：1个 废气：7个	1.废水：PH值：6-9、悬浮物：60mg/L、BOD:20mg/L、COD:90mg/L、氨氮:10mg/L、磷酸盐:0.5mg/L、石油类:5mg/L、阴离子表面活性剂5mg/L； 2. 废气：氮氧化物：120mg/Nm <sup>3</sup> 、二氧化硫：500mg/Nm <sup>3</sup> 、颗粒物：150mg/Nm <sup>3</sup> 、林格曼黑度：1级、非甲烷总烃：120mg/Nm <sup>3</sup>	1、广东省《水污染物排放限值》(DB44/26-2001)第二时段一级标准； 2、广东省《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001)	2024年工业废水排放量：66084吨	/	无





行维护、保养和故障处理，确保监测数据准确。马应龙有两台10t/h天然气锅炉，采用一用一备的运行方式，尾气排放达到《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)。设备设施运行稳定，与生产同步启停，并建立了完善的运营管理、维护保养、台账管理制度。

江西马应龙美康药业有限公司对污染物的处理：

建有污水处理设施，废水由厂内污水处理设施处理后达到指定污水处理厂接管标准，经园区污水管网排入指定污水处理厂进一步处理，处理后排放执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)及其修改单中一级A标准，最终排入赣江北支。同时，马应龙美康建设有危废暂存间、废液收集罐，生产过程产生的相关滤渣、废滤膜暂存于危废暂存间，定期交由有资质单位运输处理；相关滤液、洗涤废液临时暂存于生产车间的废液收集罐中，每生产批次交由有资质单位运输处理。针对主要原料药生产过程中产生的干燥废气、粉碎废气以及天然气燃烧废气，分别建有三合一干燥废气处理设施、粉碎废气处理设施、天然气锅炉废气处理设施。三合一干燥

废气和危废暂存间废气采用“一次活性炭吸附”处理后，主要污染物丙酮、NMHC、TVOC等排放浓度符合《挥发性有机物排放标准 第3部分：医药制造业》(DB36/1101.32019)要求，尾气经15m高排气筒(DA002)排放。粉碎废气通过气流粉碎机自带的高温高效袋滤器处理后，颗粒物排放浓度符合《制药工业大气污染物排放标准》(GB37823-2019)要求，尾气经15m高排气筒(DA002)排放；天然气锅炉采用低氮燃烧技术，燃烧过程中产生的颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等排放浓度符合《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)要求，经8m高排气筒(DA001)直接排放。此外，马应龙美康加强生产管理，根据设备性质和要求做相应的点检和检修，预防废气事故排放的产生。

集安市古马岭金矿有限责任公司对污染物的处理：

1) 生产废水：建有选厂循环水系统，选矿精矿溢流水、尾矿浓缩溢流水通过排水井进入选厂循环水池回用生产，不外排。尾矿库设有尾矿坝，采用反滤层，每隔5m设水平排渗管一层，尾矿库循环水通过

尾矿库坝外回水库，泵回选矿循环水池，回收生产不外排。除尘冲洗用水收集后进入循环水池，回用生产不外排。选矿厂内设紧急事故池，池容500m<sup>3</sup>，作为紧急情况下处理池，全方位保障污水循环利用不外排。因生产废水可能会对地下水及土壤环境造成影响，根据环评及批复及《吉林省土壤环境重点监管企业自行监测指南》对地下水及土壤环境设8个监测点进行检测。

2) 生活废水：收集后经沉淀处理后，泵回选厂循环水池作为生产用水。

3) 废气：现场运输车辆扬尘采取遮盖、冲洗地面、洒水等措施。

4) 噪声处理：设备基础采取减震处理。将噪声较大的设备大度设置隔声间，安装隔声门，消声设备。

5) 生活垃圾：由环卫部门定期外运。

### 建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况：

贝特瑞新材料集团股份有限公司于2022年12月领取排污许可证，有效期至2027年12月。

开封瑞丰新材料有限公司于2023年7月领取排污许可证，有效期至2028年7月。

贝特瑞(四川)新材料科技有限公司于2024年1月领取排污许可证，有效期至2029年1月。

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司于2023年8月领取排污许可证，有效期至2028年7月。

四川瑞鞍新材料科技有限公司于2024年8月领取排污许可证，有效期至2029年8月。

山东瑞阳新能源科技有限公司于2023年11月领取排污许可证，有效期至2028年11月。

广州市新豪精密科技有限公司于2023年8月领取排污许可证，有效期至2028年8月。

马应龙药业集团股份有限公司于2024年4月延续申领排污许可证，有效期至2029年1月。

江西马应龙美康药业有限公司于2023年3月取得排污许可证，有效期至2028年3月。

集安市古马岭有限责任公司已执行固定污染源排污登记管理，登记有效期至2028年12月。

### 突发环境事件应急预案：

贝特瑞新材料集团股份有限公司突发环境事件应急预案备案编号：440311-2024-0048-L。

开封瑞丰新材料有限公司突发环境事件应急预案备案编号：410221-2024-0051-L。

贝特瑞(四川)新材料科技有限公司突发环境事件应急预案备案编号：511529-2022-014-L。

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司突发环境事件应急预案备案编号：320982-2022-137-L。

四川瑞鞍新材料科技有限公司突发环境事件应急预案备案编号：511823-2023-013-L。

山东瑞阳新能源科技有限公司突发环境事件应急预案备案编号：371622-2023-027-L。

广州市新豪精密科技有限公司突发环境事件应急预案备案编号：440183-2022-042L。

马应龙药业集团股份有限公司突发环境事件应急预案备案编号：420111-2024-019-L。

江西马应龙美康药业有限公司突发环境事件应急预案备案编号：360122-2023-046-L。

集安市古马岭金矿有限责任公司尾矿库、厂区已制定突发环境事件应急预案，尾矿库备案编号为：220582-2024-015-L；厂区备案号为：220582-2024-015-L。

### 环境治理和保护的投入及缴纳环境保护税的相关情况：

2024年度，贝特瑞新材料集团股份有限公司及子公司投入环境保护费13,987.31万元，缴纳环境保

护税107.52万元，缴纳水资源税0.41万元。其中涉及重点排污单位有：

1) 贝特瑞新材料集团股份有限公司在固废处理、环境监测、新增环保设施(5栋箱式炉喷淋塔活性炭废气处理设施、5栋除尘器换新)、废水站运行、废气处理设施运行等方面共投入环境保护费约326.75万元，缴纳环保税14.48万元。

2) 开封瑞丰新材料有限公司在危险废物处理、废气监测、新增废气处理设施及维保工作等方面投入环境保护费约52.18万元，缴纳环境保护税为359.03元。

3) 贝特瑞(四川)新材料科技有限公司在新建设环保设施、废气检测、危险废物处置等方面投入环境保护费约2178.2万元，缴纳环保税34.7万元，水资源税4083.8元。

4) 贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司在危险废物处理、废气监测、环保税等方面投入环境保护费约259万元。

5) 四川瑞鞍新材料科技有限公司在危险废物处置、环保设备施等方面投入环境保护费约230.36万元环保税缴纳2.84万元

6) 山东瑞阳新能源科技有限公司在危险废物处理、废气监测、新增废气处理设施及维保工作等方面投入环境保护费约266万元，缴纳环境保护税为4.59万元。

广州市新豪精密科技有限公司2024年在环境治理和保护中投入315.85万元，缴纳环境保护税

2.63万元。

马应龙药业集团股份有限公司在环境治理和保护中投入210.58万元，缴纳环境保护税4.96万元。

集安市古马岭金矿有限责任公司2024年在环境治理方面投入7.85万元。

### 环境自行监测方案：

贝特瑞新材料集团股份有限公司每月度委托专业资质第三方进行废水中悬浮物和生化需氧量监测；每季度委托专业资质第三方进行废水中COD、氨氮、磷酸盐和pH监测，同时设置废水在线监测设备同步监测；每半年度委托专业资质第三方进行废气监测；每年度委托专业资质第三方进行噪声监测。

开封瑞丰新材料有限公司每半年度委托专业资质第三方进行废气、废水监测，同时设置废气在线监测设备同步监测；每年度委托专业资质第三方进行噪声监测。

贝特瑞(四川)新材料科技有限公司每季/半年度委托专业资质第三方进行废气监测；每半年度委托专业资质第三方进行废水和雨水监测；每季度委托专业资质第三方进行噪声和地下水监测；

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司月度/季度/半年度委托专业资质第三方进行废气监测；同时设置废气在线监测设备同步监测；每半年度委托专业资质第三方进行生活污水监测；每季度委托专业资质第三方噪声监测。

四川瑞鞍新材料科技有限公司每季度、每半年度委托专业资质第三方进行废气监测，每季度委托专业

资质第三方进行生产废水监测，每半年度委托专业资质第三方进行生活废水、地下水、厂界噪声监测。

山东瑞阳新能源科技有限公司每月度委托专业资质第三方进行废水中悬浮物和生化需氧量监测；每季度委托专业资质第三方进行废水中COD、氨氮、磷酸盐和pH监测，同时设置废水在线监测设备同步监测；每月/每季度/每半年委托专业资质第三方进行废气监测，同时锅炉设置烟气在线实时监测；每年度委托专业资质第三方进行噪声监测。

广州市新豪精密科技有限公司已制定自行监测方案，每季度对污染物进行监测。

马应龙药业集团股份有限公司委托第三方进行监测，按照排污许可证要求的监测频次进行监测。针对大气污染物中氮氧化物每月监测一次，非甲烷总烃、硫化氢、氨、臭气浓度每半年监测一次，颗粒物、二氧化硫、林格曼黑度每年监测一次。针对水污染物中PH值、化学需氧量、氨氮、总氮、总磷、悬浮物、五日生化需氧量、总氰化物、急性毒性均每半年监测一次，总有机碳、色度、动植物油每年监测一次。

江西马应龙美康药业有限公司委托第三方进行监测，按照排污许可证要求的监测频次进行监测。针对大气污染物中有组织排放总挥发性有机物、非甲烷总烃、氮氧化物每月监测一次，颗粒物、噪声每季监测一次，丙酮、二氧化硫、林格曼黑度每年监测一次，无组织排放臭气浓度、丙酮、总悬浮颗粒物、总挥发有机物、非甲烷总烃半年监测一次。针对水污染物中 PH 值、悬浮物、化学需氧量、氨氮(NH3-N)每月

监测一次,针对雨水进行月度日常监测。

集安市古马岭金矿有限责任公司每年定期委托具备资质的第三方检测机构对土壤、地下水、无组织颗粒物、厂界噪音、锅炉废气等环境影响因素进行检测,保证各类污染物达标排放。

报告期内因环境问题受到行政处罚的情况:

公司或子公司名称	处罚原因	违规情形	处罚结果	对上市公司生产经营的影响	公司的整改措施
江西宝航新材料有限公司	未批先建、未验先投。	因项目建设方式由自建变更为代建方式,造成项目无土地文件或租赁合同,无法正常递交项目环评相关申报资料,造成未批先建、未验先投的事实。	罚款人民币46.8万元	对公司生产经营无重大影响。	已与当地政府协调环评事宜,已完成环评相关审批手续。

在报告期内为减少其碳排放所采取的措施及效果:

2024年度,贝特瑞新材料集团股份有限公司及子公司减少碳排放70,629.81吨,其中:

贝特瑞新材料集团股份有限公司2024年建设厂内光伏电站,发电量68.91万kWh,减少碳排放403.53吨;参加市场化绿电交易,购买绿电680.67万kWh,减少碳排放3986吨。

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司厂内光伏电站发电约423.95万度,减少碳排放约2482.63吨;购买绿证3634张,减少碳排放2128.07吨。

惠州市贝特瑞新材料科技有限公司厂内光伏电站发电约403.38万kwh,减少碳排放约2362.20吨;参加市场化绿电交易,购买绿电5040.19万kwh,减少碳排放约29515.34吨;开展循环水冷却塔等多项节能技改项目,节约电力982.22万kwh,节约天然气672384m<sup>3</sup>,共减少碳排放7210.97吨。

惠州市鼎元新能源科技有限公司厂内光伏电站发电约127.33万kwh,减少碳排放约745.66吨;参加市场化绿电交易,购买绿电532.20万kwh,减少碳排放约3116.54吨;开展空压机变频改造项目,节约用电约9.2万kwh,减少二氧化碳排放约53.70吨。

天津市贝特瑞新能源科技有限公司开展设备节能改造项目,全年节约电耗1182万kwh,减少碳排放6921.79吨。

山东瑞阳新能源科技有限公司开展循环水节能改造项目,节约电力约85万kwh,减少碳排放约497.76吨;购买绿证311张,减少碳排放约182.12吨。

常州市贝特瑞新材料科技有限公司厂内光伏电站发电约241.54万kwh,减少碳排放1414.43吨。

贝特瑞(江苏)新材料科技有限公司厂内光伏电站发电423.33万kwh,减少碳排放2478.99吨;开展辅助设施节能改造项目,节约电力约39.5万kwh,减少碳排放231.31吨。

四川瑞鞍新材料科技有限公司开展多项设备节能技改项目,节约电力60.07万kwh,减少碳排放351.76吨。

贝特瑞(四川)新材料科技有限公司购买绿证



200张,减少碳排放117.12吨。

印尼贝特瑞新能源材料有限公司购买绿证10980张,减少碳排放约6429.89吨。

其他环保相关信息:

贝特瑞新材料集团股份有限公司获得工业和信息化部“绿色供应链管理企业”称号;在广东省绿色发展平台进行年度环境信息披露;购买环境责任保险;深圳市环保信用评价为绿牌(环保诚信企业)。

贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司在江苏企业“环保脸谱”平台进行年度环境信息披露,环境监测信息公开完成率100%;开展江苏省2024年度强制性清洁生产审核。

惠州市贝特瑞新材料科技有限公司在惠州市污

染源监测数据管理与信息共享平台公开监测完成率100%,首次通过企业社会责任管理体系认证。

惠州市鼎元新能源科技有限公司在惠州市污染源监测数据管理与信息共享平台公开监测完成率100%,首次通过能源管理体系认证。

鸡西长源矿业有限公司加大绿色矿山建设力度,不断探索矿区绿化、生态化的发展之路,2024年植被樟子松83583m<sup>3</sup>,显著提升厂区周边的生态环境质量。

天津市贝特瑞新能源科技有限公司在2024年获得天津市生态环境局“无废工厂”称号。

山东瑞阳新能源科技有限公司首次获得山东省级“绿色工厂”称号。

## 巩固拓展脱贫攻坚成果 及乡村振兴

公司作为一家老牌上市公司,在兼顾公司发展和股东利益的情况下,积极参加社会公益活动,响应巩固脱贫攻坚成果号召,参与乡村振兴,努力构建和谐友善的社会公共关系。报告期内,公司及下属子公司主要开展以下巩固拓展脱贫攻坚成果及乡村振兴工作:

● 集团旗下的马应龙药业集团股份有限公司始终坚持为社会创造效益的经营宗旨,积极承担社会责任。设立马应龙慈善基金,持续开展“药品捐赠、赈灾救危、捐资助学、困难帮扶”等活动,累计捐药捐款达到1.6亿元。2024年,马应龙通过省内外各级红十字会,向贵州、西藏、陕西、湖北等地区捐赠物资,总投入超1100万元,为改善当地民生、助力社会发展贡献了重要力量。凭借在慈善领域的卓越表现,马应龙被中国红十字会总会授予“中国红十字总会特殊贡献奖”,荣获由《环球慈善》杂志社与北京理工大学共同富裕与人力资源开发研究中心联合颁发的“2024中国企业慈善公益 500强”以及“2024年中国上市公司慈善公益500强”。马应龙志愿者服务队秉持着奉献与担当的精神,积极投身各类志愿服务活动。2024年全年共开展包括破冰除雪、健康家社区行等在内的12次志愿服务活动,累计500余人次热情参与。此外,马应龙积极响应国家乡村振兴战略号召,以实际行动彰显企业担当。2024年,马应龙向罗田县、神农架林区、云南盐津县捐赠了价值



296万元的物资,精准投入到当地的健康建设领域,为提升乡村医疗水平、改善居民健康状况提供了有力支持,在乡村发展的道路上留下坚实的足迹。

●集团旗下的贝特瑞新材料集团股份有限公司开展“情系山区,送书助学”公益活动,向广东省教育基金会捐赠,资助云浮市5所农村学校建设“爱心图书室”,其中向郁南县东坝镇3所学校捐赠10,500册图书和9组书架;开展“免费午餐”捐赠,向四川省屏山县的4所学校学前班捐赠免费午餐,共计捐赠187,550元。捐赠范围包括屏山县新市镇金冠鸿远希望小学、钓岩基点校、平宁基点校、逸夫小学;开展海外员工之家属春节慰问活动,总计慰问金额达5万元;开展绿美植树公益活动,共植树30棵。

●集团旗下的常州市贝特瑞新材料科技有限公司积极响应政府号召,践行社会责任,计划对当地村庄实施3年伍万元的捐赠帮扶,2024年已帮扶捐赠20,000元。

●集团旗下的云南贝特瑞新能源材料有限公司向祥云一中捐赠价值9,878元的物资,解决高三年级教学物资不足、教学设备紧缺等问题,用实际行动展现企业责任与担当;赞助祥云县“大理有风·祥云有云”——环青海湖健步走比赛,促进绿色健康生活。

●集团旗下的贝特瑞(江苏)新能源材料有限公司向广东省教育基金会捐赠45台电脑,为当地学校信息化教学工作提供了更好的条件;组织员工爱心献血活动。

●集团旗下的惠州市贝特瑞新材料科技有限公司向



辖区派出所援助7.5万元用以购买治安劳保护用器具,以保证所在区域良好的治安环境;向黄洞小学赞助“六一”儿童节费用1.5万元。

●集团旗下的鸡西市贝特瑞新能源科技有限公司资助麻山区英林学校贫困生6000元;开展八一建军节武装部慰问活动,赠送慰问物资2,000元。

●集团旗下的四川瑞鞍新材料科技有限公司开展“以消费助力扶贫、助力乡村振兴”,购买扶贫农副产品约30万元,极大地促进了大同村的农副产品产业发展;开展困难员工帮扶行动。

●集团旗下的印尼贝特瑞新能源材料有限公司向印尼Hanida基金会组织捐赠印尼盾30,000,000,帮助印尼贫困地区的妇女儿童;参与2025年1月30日“印尼Kaliwungu区域洪灾”救援,提供食品援助;建立“员工互助基金”,组织募捐活动,帮助因受突发自然灾害影响的印尼籍员工,募捐人民币捐款9,566元,印尼盾捐款112.66万,合计印尼盾金额325.982万;贝特瑞肯德尔工厂对隔壁发生火灾的工厂实施灭火救援行动,充分彰显贝特瑞人互助互援的风采。

●集团旗下的张家港友诚新能源科技股份有限公司参加“爱满港城”慈善募捐活动,捐赠2万元。

●集团旗下的深圳市恒基物业管理有限公司向深圳市龙华区慈善会社区基金捐款7000元;通过深圳市福田区慈善会向“助力乡村振兴活动”捐款5000元。

# 展望2025

2025年是“十四五”规划收官之年，亦是新篇序曲之时。在衔接两个五年规划的重要节点上，中国宝安将以今日之耕耘为“十五五”规划筑基，秉承“为顾客创造价值，为员工创造机会，为股东创造财富，为社会创造效益”的企业使命，以更开放的姿态响应时代要求，践行高质量发展理念，提升经营质量、资产质量，积极履行社会责任，为社会创造更多价值，实现企业稳健成长与社会价值的良性互动，续写新时代的和美篇章。

中国宝安集团股份有限公司董事局  
二〇二五年四月十六日

非常感谢您抽出宝贵时间阅读本报告。我们衷心期望通过定期编报社会责任报告搭建起与您沟通交流的平台，真诚期待您的反馈，以便我们与时俱进，做得更好。如果您想进一步了解公司实施企业社会责任理念、战略及相关实践活动，请登录中国宝安集团股份有限公司网站<http://www.chinabaoan.cn/>。